

社会医療法人渡邊高記念会

一般事業主行動計画

女性の上級管理職としての活躍を促進し、男女ともに長く勤められる職場環境を作るために次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026 年 4 月 1 日～2031 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 目標・取組内容・実施時期

目標 1（区分①「職業生活に関する機会の提供」）

管理職に占める女性労働者について、現状の 50%超の水準を維持するとともに、副部長以上に占める女性の割合を 30%に引き上げる。

〈取組内容・実施時期〉

- 2026 年 10 月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍の意見交換を実施
- 2027 年 2 月～ 課長クラス以上の管理職に対し、上級管理・マネジメントに関する管理職研修を年 2 回実施し、管理スキル向上を図る。
- 2028 年 10 月～ 副部長、部長級職への昇格状況を分析し、幹部会議棟での議題とする。

目標 2（区分②「職業生活と家庭生活の両立」）

男女とも平均勤続年数を 5 年以上に引き上げる。

〈取組内容・実施時期〉

職場環境改善の取組の一環として 2019 年 4 月には就業規則の変更し年間休日を 110 日から 126 日とする等、職員が長く働ける環境作りに取り組んできた。今回の行動計画において下記事項について取り組むこととする。

- 2026 年 5 月～ 毎月の平均残業時間を部署ごとに確認する。
- 2026 年 10 月～ 上記の平均残業時間を分析し、数か月に渡り改善向上が見られない部署へのヒアリング・指導を実施する。
- 2027 年 3 月～ 育児休業復帰者や子育て中職員の就業状況を確認し、勤務継続しやすい環境等に関する意見収集・分析を実施し、改善に繋げる。

以上