

社会医療法人渡邊高記念会

一般事業主行動計画

女性の上級管理職としての活躍を促進し、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため
に次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日までの5年間

2. 目標・取組内容・実施時期

目標1（区分①「職業生活に関する機会の提供」）

部長級（副部長以上）管理職に占める女性の割合を、30%以上に引き上げることを目標と
する。

〈取組内容・実施時期〉

- 2025年10月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍の意見交換を実施
- 2026年2月～ 課長クラス以上の管理職に対し、上級管理・マネジメントに関する管理職研修を年2回実施し、管理スキル向上を図る。
- 2027年10月～ 副部長、部長級職への昇格状況を分析し、幹部会議棟での議題とする。

目標2（区分②「職業生活と家庭生活の両立」）

男女とも平均勤続年数を5年以上とすることを目標とする。

〈取組内容・実施時期〉

職場環境改善の取組の一環として2019年4月には就業規則の変更し年間休日を110日から126日とする等、職員が長く働ける環境作りに取り組んできた。今回の行動計画において下記事項について取り組むこととする。

- 2025年5月～ 毎月の平均残業時間を部署ごとに確認する。
- 2025年10月～ 上記の平均残業時間を分析し、数か月に渡り改善向上が見られない部署へのヒアリング・指導を実施する。
- 2026年3月～ 育児休業復帰者や子育て中職員の就業状況を確認し、勤務継続やすい環境等に関する意見収集・分析を実施し、改善に繋げる。

以上