

一般事業主行動計画

女性の上級管理職としての活躍を促進し、男女ともに長く勤められる職場環境を作るために次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2. 目標・取組内容・実施時期

目標1（区分①「職業生活に関する機会の提供」）

部長級（副部長以上）管理職に占める女性の割合を、30%以上に引き上げることを目標とする。

＜取組内容・実施時期＞

- 2021年10月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍の意見交換を実施
- 2022年2月～ 課長クラス以上の管理職に対し、上級管理・マネジメントに関する管理職研修を年2回実施し、管理スキル向上を図る。
- 2023年10月～ 副部長、部長級職への昇格状況を分析し、幹部会議等での議題とする。

目標2（区分②「職業生活と家庭生活の両立」）

男女とも平均勤続年数を5年以上とすることを目標とする。

＜取組内容・実施時期＞

職場環境改善の取組の一環として2019年4月には就業規則の変更し年間休日を110日から126日とする等、職員が長く働ける環境作りに取り組んできた。今回の行動計画において下記事項について取組むこととする。

- 2021年5月～ 毎月の平均残業時間を部署ごとに確認する。
- 2021年10月～ 上記の平均残業時間を分析し、数か月に渡り改善向上が見られない部署へのヒアリング・指導を実施する。
- 2022年3月～ 育児休業復帰者や子育て中職員の就業状況を確認し、勤務継続しやすい環境等に関する意見収集・分析を実施し、改善に繋げる。

以 上