

看護師キャリア開発ラダー

「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」を基盤にしています。

ラダーⅠ

目標

ケアの受け手や状況（場）に対し

- ◎助言を得てニーズをとらえる。
- ◎助言を得ながら安全な看護を
実践する
- ◎関係者と情報共有により、意向
を知る

院内研修

- ・新人看護師技術研修
- ・新人看護師フォローアップ研修
- ・新人看護師対象
看護協会主催の研修
- ・BLS研修
- ・接遇研修

ラダーⅡ

目標

ケアの受け手や状況（場）に対し

- ◎ニーズを自らとらえる。
- ◎応じた看護を実践する。
- ◎意向を看護に活かす。
- ◎看護の展開に必要な関係者を
特定し、情報交換ができる。

院内研修

- ・リーダーシップ研修
- ・プリセプター研修
- ・3年目事例研修
- ・中途採用者フォローアップ研修
- ・専門領域別看護実践
- ・社会人基礎力研修

ラダーⅢ

目標

ケアの受け手や状況（場）に対し

- ◎特性をふまえたニーズを
とらえる
- ◎特性をふまえた看護を実践する
- ◎多職種と連携ができる
- ◎意思決定に必要な情報提供や
場の設定ができる

院内研修

- ・看護研究
- ・学生実地指導者研修
- ・専門領域別看護
- ・副主任研修

ラダーⅣ

目標

ケアの受け手や状況（場）に対し

- ◎統合しニーズをとらえる
- ◎様々な技術を選択・応用し
看護を実践する
- ◎取り巻く多職種の力を調整し
連携できる
- ◎意思決定に伴うゆらぎを
共有でき、選択を尊重できる

院内研修

- ・マネジメント研修
ファーストレベル
- ・マネジメントフォローアップ研修
- ・専門領域別看護実践
- ・主任研修
- ・管理研修

ラダーⅤ

目標

ケアの受け手や状況（場）に対し

- ◎関連や意味をふまえ、ニーズを
とらえる
- ◎創造的な看護を実践する
- ◎複雑なニーズに対応できるよう
に、多職種の力を引き出し
連携に活かす
- ◎複雑な意思決定プロセスに
おいて、多職種も含めた調整的
役割を担うことができる

院内研修

- ・マネジメント研修 セカンド
- ・専門領域別看護実践
- ・人材管理研修
- ・組織管理研修